



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 13**

**DEL 02/01/2024**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2024**

**SETTORE: UPI COMUNICAZIONE PARTECIPAZIONE DIGITALIZZAZIONE E QUALITA' SERVIZI E  
PROCESSI FONDI SIE E PNRR**

**PROPOSTA N° 7361 del 19/12/2023**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI E.Q. "SMART CITY-  
TRANSIZIONE DIGITALE "TIPOLOGIA DIREZIONE DI STRUTTURA (DS)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Quartuccio Giuseppe**

**ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

**Premesso che** con deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 122 del 05/06/2023, in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato approvato il Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni;
- n. 140 del 20/06/2023 ha istituito presso questa UPI "Comunicazione, Partecipazione, Transizione Digitale e Qualità dei Processi e Servizi Fondi Sie e PNRR PON Metro e POC Metro" una posizione di E.Q. D.S. denominata "Smart City-Transizione digitale".

**Richiamati**

- la determinazione dirigenziale n. 3500 del 26/07/2023 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico suddetto, in coerenza con la nota 177860 del 21/07/2023 con la quale la Direzione Generale ha fornito la direttiva per l'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di E.Q.;
- il verbale n. 1 del 18/08/2023, prot. n. 196654 pari datato;
- il verbale n. 2 del 22/08/2023, prot. n. 197857 pari datato;
- il verbale n. 3 del 29/08/2023, prot. n. 202499 pari datato.

**Riassunto che** nel verbale 3 si è provveduto:

- a seguito del colloquio, all'attribuzione del punteggio finale complessivo, risultante dalla sommatoria dei punteggi assegnati in esito alla valutazione delle esperienze professionali ed al colloquio incentrato a verificare le competenze

specifiche del candidato rispetto alla E.Q., i cui risultati vengono descritti nella susseguente tabella

Candidato	Prot. Istanza	Esperienze professionale del candidato (Criterio A)	Capacità e competenze specifiche del candidato (Criterio B)	Motivazione ed attitudine del candidato anche con riferimento agli obiettivi da perseguire (Criterio C)	Punteggio Complessivo
Renato Furia	n. 186434 del 02/08/2023	12,5/30	3/20	10/20	25,5/70
Adelina Cortese	n. 187781 del 03/08/2023	27/30	10/20	10/20	47/70
Antonio Macchione	n. 188893 del 04/08/2023	09/30	6/20	10/20	25/70
Filippo Maria Moscato	n. 191534 del 08/08/2023	30/30	18/20	18/20	66/70

- all'approvazione della graduatoria, primo classificato candidato Filippo Maria Moscato, seguito al secondo posto dalla candidata Adelina Cortese, mentre i candidati Renato Furia ed Antonio Macchione, non avendo raggiunto il punteggio minimo di 40/70 di cui alla tabella A dell'Avviso sono stati dichiarati non idonei.

**Richiamata** la nota n. 309080 del 19/12/2023 con la quale la direzione generale dell'Ente comunica che:

- "[...] con la determinazione dirigenziale n. 6428 del 14 dicembre 2023, ha revocato il precedente atto n. 6025 del 4 dicembre 2023, riquantificando correttamente l'ammontare annuale delle risorse da destinare al finanziamento complessivo delle retribuzioni di posizione e di risultato spettanti agli incaricati delle posizioni di Elevata Qualificazione, nonché gli importi delle retribuzioni di posizione per ciascuna delle 4 fasce economiche."
- "[...] considerata l'esigenza di uniformare e stabilire un termine omogeneo di durata di tutte per posizioni di Elevata Qualificazione dell'Ente, si invitano le SS.LL. ad adottare le determinazioni dirigenziali di conferimento dell'incarico delle posizioni di Elevata Qualificazione ai vincitori delle relative procedure selettive con decorrenza dal 1° gennaio 2024; si rammenta che le predette determinazioni dovranno essere inviate al dirigente del Settore Finanze ed

Economato per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura di spesa, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023, nonché al dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici per la sottoscrizione, ai sensi dell'art. 7, comma 4, del predetto regolamento, del contratto integrativo individuale, con la predetta decorrenza"

- “[...] raccomanda, in capo ai dirigenti di tutti i Settori e delle U.P.I., la tempestività e completezza degli adempimenti sopra indicati”.

**Richiamato, altresì**, che nella suddetta determina, n. 6428/2023, la retribuzione di posizione assegnata alla prima fascia cui è ricondotta la pesatura dell'EQ-DS "Smart City" "in parola è di euro 15 mila .

**Considerato altresì** di dover sottoporre l'efficacia della presente determinazione e del relativo conferimento dell'incarico al dipendente sopracitato risultante primo classificato nella procedura selettiva di che trattasi, al preventivo parere di regolarità contabile per la verifica della copertura di spesa sullo stanziamento destinato in sede di bilancio per come previsto dall'art. 7 comma 2) del Regolamento E.Q. di questo Ente.

**Verificata e Attestata** la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**Atteso che** in merito all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità né condizioni di conflitto di interessi anche potenziale.

**Dato atto** della coerenza con il corrente DUP, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 24/07/2023.

### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Di approvare** i tre verbali di cui in parte narrativa, per come in atti rimessi, contenenti anche la graduatoria relativa alla procedura di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di E.Q. D.S. denominata “Smart City- Transizione digitale” e, per effetto, ai i sensi dell'articolo 8 comma 1 dell'Avviso:
  - 1.1 di approvare la seguente graduatoria di merito: 1° classificato e vincitore, Filippo Maria Moscato con punteggio complessivo 66/70; 2° classificata, la dipendente Adelina Cortese con punteggio complessivo 47/70. I candidati Renato Furia ed Antonio Macchione, non avendo raggiunto il punteggio minimo di 40/70 di cui alla tabella A dell'Avviso, sono dichiarati non idonei;
  - 1.2 di disporre il conferimento dell'incarico di E.Q. D.S. denominata “Smart City- Transizione digitale”, all'indicato vincitore, Filippo Maria Moscato.
2. **Di dare atto** che il conferimento dell'incarico al suddetto vincitore Filippo Maria Moscato dovrà essere oggetto di successivo contratto integrativo individuale a cura del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 per come disposto dalla citata nota della direzione generale 309080/2023 e che, comunque, è subordinato alla verifica del permanere dei requisiti di sostenibilità economica, da effettuarsi a cura del Settore Finanze e pertanto l'efficacia del presente atto è subordinato al parere di regolarità contabile per la verifica della copertura di spesa sullo stanziamento destinato in sede di bilancio, ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023.
3. **Di dare atto, altresì**, che il suddetto dipendente incaricato di E.Q. dovrà disimpegnare le funzioni e le competenze specificate nell'articolo 1 del relativo avviso, in osservanza alle direttive impartite da questa dirigenza con apposita disposizione di servizio, in conformità al Documento Unico di Programmazione ed al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per l'annualità di riferimento ed in attuazione del Piano della Performance da ultimo approvato dalla Giunta Comunale.
4. **Di stabilire**, inoltre, che all'incaricato della E.Q. sono delegate, ferma ogni diversa disposizione, le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 8 del citato Regolamento.
5. **Di dare atto** che la copertura della spesa nascente dal presente atto, per come previsto nella citata determina della direzione generale n. 6428/2023, è imputata, in quota parte, per l'anno 2024 sull'impegno n. 209 e per l'anno 2025 sull'impegno 34.
6. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte dello scrivente.
7. **Di dare atto che**:
  - ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del dirigente adottante;
  - il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatori del DUP 2023/2025.
8. **Di pubblicare** la presente determinazione all'albo pretorio on line e di trasmetterla alla Rete civica per la pubblicazione nella Sezione House Organ.
9. **Di trasmettere** il presente atto, per conoscenza al Segretario Generale ed al Direttore Generale ed al Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici per la sottoscrizione dello specifico contratto integrativo individuale.
10. **Di informare**, con separata comunicazione, ciascun candidato dell'esito della rispettiva partecipazione e dell'efficacia

del presente atto.

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_